علومات الأساسية					
لمومات أساسية عن الوظيفة 1.1					
تصنيف الوظيفة	الوظائف التخصصية				
		نوع الوظيفة	عقد محدد المدة 121		
الدائرة	الهيئة المستقلة للانتخاب	الفئة الوظيفية	الأولى		
رتبة الوحدة التنظيمية	مديرية	المجموعة الوظيفية	وظائف الدراسات والأبحاث والتطوير والجوده		
اسم الوحدة التنظيمية	وحدة تمكين المرأة	المستوى	الثاني		
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	مدير وجدة تمكين المرأة	المسمى القياسي الدال	اختصاصي تدريب وتطوير عمليات انتخابية		
رمز الوظيفة	121227200200	مسمى الوظيفة الفعلي	اختصتصي تمكين مرأة		
حجم الموارد البشرية *		حجم موازنة الدائرة *			
توبأ لشاغل وطاؤف المحمدعة الثانية من الفئة العلىا *					

رئيس مجلس مفوضي الهيئة

خ
وحدة تمكين المرأة

2. الغرض من الوظيفة

المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)

1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة

تختص هذه الوظيفة بتعزيز مشاركة المرأة بالحياة السياسية والعملية الانتخابية من خلال تنفيذ الخطط الخاصة بإدماج وتمكين المرأة وتحقيق مبدأ الاتاحة وتكافؤ الفرص، والعمل على تعزيز قنوات الاتصال الداخلي والخارجي وزيادة الوعي العام حول رؤية الهيئة وأهدافها وتطلعاتها فيما يخص تعزيز مشاركة المرأة وادماجها وتمكينها من خلال العمل على تبنى الاليات والبرامج المناسبة والمستندة على أفضل المعارس والممارسات الفضلى الملائمة للمجتمع الاردني.

3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية

1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات

- 1- يجمع ويحلل البيانات اللازمة لاعداد وتطوير وتنفيذ خطط وبرامج عمل الوحدة
 - 2- يعد الإجراءات والأدلة المتعلقة بتنظيم عمل الوحدة والعمل عبلى تطويرها
- 3- يجري التقييمات اللاحقة للعمليات الانتخابية فيما يخص إدماج وتمكين المرأة
- ف يتركي 4- يرصد الاخبار والمعلومات ذات العلاقة بتمكين وادماج المرأة على المستوى المحلي والاقليمي والدولي
- يُعمل على بناء الشراكات وتعزيز التعاون لدعم المشاركة الفاعلة للمرأة في العملية الانتخابية مع كافة الجهات ذات العلاقة وتعزيز مشاركتها السياسية
 - 6- يجمع وتحليل البيانات والمعلومات المصنفة حسب الجنس
 - ... ع و ... عن الله عنه المنطقة حسب الجنس والتأكد من ديمومتها وحداثتها لما يتعلق بالعملية الانتخابية ومراحلها
- 8-يحلل البيانات والمعلومات المصنفة حسب الجنس في الهيئة من منظور ادماج تمكين المراة في كل من التشريعات والقوانين والسياسات العامة والخطط والبرامج والخدمات المنفذة في الهيئة 9- يعد التقارير المطلوبة عن مستوى إنجاز الوحدة ورفعها إلى الرئيس المباشر
 - 10- يدرب الموظفين المستجدين على النشاطات والأعمال المطلوبة منهم واطلاعهم على الاعمال
 - 11- يقوم بأجراءات الرصد والمتابعة لحالات العنف الانتخابي ضد المرأة ويعمل على توثيقها ومعالجتها
 - 12- يحفظ الوثائق والسجلات والملفات ذات العلاقة بعمل الوحدة
 - 13- يساهم في بناء قدرات العاملين في الهيئة حول مفاهيم ادماً- تمكين المرأة في إدارة العملية الانتخابية
 - 14- يعمل مع المجتمعات والتجمعات النسائية للتواصل وفع مستويات الوعي المجتمعي والحصول على دعمهن لتسهيل عمل الوحدة

نصالات العمل				
الغرض من الاتصال	الأشخاص الذين يتم التواصل معهم	التكرار		
الغرض من الرفضان العمل	موظفى الهيئة والمؤسسات والحكومية	التكرار حسب الحاجة		
مات المحلية	موظفي المنظمات والهيئات المحلية	حسب الحاجة		
مات الدولية	موظفى المنظمات الدولية	حسب الحاجة		
متطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل				
المتطلبات الذهنية	المستوى			
الابداع	متو	ط		
التحليل	متو	ط		
تطبيق مباشر	متوسط			
جال العمل وتأثيره				
ب عن الأخرين عمل الأخرين				
نة ذات تأثير عادي داخل الوحدة والأخطاء يمكن تلافيها بسرعة				
. لعمل الأخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الأخرين خارج الوحدة				
، ذات تأثير بسيط داخل الوحدة أذات تأثير بسيط داخل الوحدة				
ه الصعوبة والتعقيد 4 الصعوبة والتعقيد				
، الطبعوب والتعقيد . ذات خطوات متعددة ومتداخلة				
ة ذات طبيعة موحدة				
طبيعة مختلفة				
لة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة				
المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين		
مجهود البدني وظروف العمل				
، المجهود البدني				
مستوى ونوعية المجهود	% من وف	، العمل		
جالس	%			
متجول	%			
، ظروف العمل	,~	-		
- عروف احسن مستوى ونوعية المجهود	riall ci	1 11 = 5 0/		
	مدى الشدة	% من وقت العمل		
ظروف عادية (داخل المكتب)	متوسطة	80%		
ظروف غير عادية	متوسطة	20%		
ؤهلات العلمية والخبرات العملية				
تطلبات اشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)				
! المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)				
يوس				
التخصص				
يوس علم الحاسوب او العلوم الادارية				
"التدريب الفني او الإداري او التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل	او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)			
	(") 0 0. " 0 3			
العملية المطلوبة				
ا العملية المطلوبة خدة العملية ومحالها	مدة الخبرة الع	مة / حد ادني		
خبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة الع	ية / حد ادنى		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال				
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني	مدة الخبرة الع 6 سنوات	<u> </u>		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم				
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب	6 سنوات	حد ادنی		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في مجال تحفير الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله		حد ادنی		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله ، في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس	6 سنوات	حد ادنی		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في مجال تحفير الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله	6 سنوات	جد ادنی ریب		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله ، في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس	6 سنوات	جد ادنی ریب		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله ، في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ، في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ، في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي	6 سنوات	جد ادنی ریب		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفنى او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ف متعلقة بحقوق الانسان	6 سنوات	جد ادنی ریب		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله ، في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ، في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ، في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي	6 سنوات	جد ادنی ریب		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفنى او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في متعلقة بحقوق الانسان في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية	مدة ال	جد ادنی ریب 120		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية ات السلوكية	مدة ال	حد ادنی ریب 120 کفایة		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ف متعلقة بحقوق الانسان ف متعلقة بحقوق الانسان في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي ات السلوكية ات السلوكية	مدة ال ساعة ساعة مستوى	حد ادنی ریب 120 کفایة ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ف متعلقة بحقوق الانسان ف متعلقة بحقوق الانسان في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي ات السلوكية ات السلوكية ال والتواصل الفعال	ا سنوات مستوی مستوی مستوی مستوی مستوی مستوی مستوی متو	حد ادنی ریب 120 کفایة ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التندريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في متعلقة بحقوق الانسان في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية الت السلوكية الى والتواصل الفعال نوع الكفاية الى والتواصل الفعال	مدة ال ساعة ساعة مستوى مستوى متو متو	حد ادنی ریب 120 کفایة ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في ماعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في التصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية ات السلوكية الى والتواصل الفعال نوع الكفاية بروح الفريق	مدة ال ساعة ساعة مستوى متو متو متو	حد ادنی ریب 120 کفایة ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التندريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في متعلقة بحقوق الانسان في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية الت السلوكية الى والتواصل الفعال نوع الكفاية الى والتواصل الفعال	مدة ال ساعة ساعة مستوى مستوى متو متو	حد ادنی ریب 120 کفایة ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في ماعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في التصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية ات السلوكية الى والتواصل الفعال نوع الكفاية بروح الفريق	مدة ال ساعة ساعة مستوى متو متو متو	حد ادنی ریب 120 کفایة ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس متعلقة بحقوق الانسان متعلقة بحقوق الانسان في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي ات السلوكية ات السلوكية ال والتواصل الفعال نوع الكفاية برح الفريق بمشكلات على الأهداف	مدة الا منوات مستوى مستوى مستوى مستوى مستوى مستوى متو متو متو متو متو متو	عد ادنی ریب 120 کفایة ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس متعلقة بحقوق الانسان متعلقة بحقوق الانسان في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي ات السلوكية ات السلوكية ال والتواصل الفعال نوع الكفاية بحو تلفريق بوح الفريق على الأهداف على الأهداف	ا سنوات 6 مستوات مستوی مستوی مستوی مستوی مستوی مستوی متو متو متو متو متو متو متو	عد ادنی ریب 120 کفایة ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب ه في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ه متعلقة بحقوق الانسان ه في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي ات السلوكية ات السلوكية ال والتواصل الفعال و توع الكفاية ال والتواصل الفعال بروح الفريق مشكلات على الأهداف البيانات والمعلومات	مستوات 6 سنوات ساعة مستوى مستوى مستوى مستوى مستوى مستوى متو	عد ادنی ریب 120 کفایة ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب ه في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ه متعلقة بحقوق الانسان ه متعلقة بحقوق الانسان ه في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية ات السلوكية ال والتواصل الفعال نوع الكفاية بروح الفريق بروح الفريق عمشكلات بوح الفريق على الأهداف	ا سنوات مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع متو	عد ادنی ریب کفایة عط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم الفني او الإداري او التخصص المطلوب الفني او الإداري او التخصص المطلوب الله وتصنيف البيانات حسب الجنس الله وتصنيف البيانات حسب الجنس الله عقد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي الله التصال والتواصل والعمل الاجتماعي الله التصال والتواصل والعمل الاجتماعي التا السلوكية التا السلوكية الله والتواصل الفعال الموكية الله والتواصل الفعال الممكلات الممكلات الممكلات الموالداف	ا سنوات مستوی مست	عد ادنی اریب کفایه کفایه طط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم الفني او الإداري او التخصص المطلوب الفني او الإداري او التخصص المطلوب الله وتصنيف البيانات حسب الجنس الله عنه المتعلق البيانات حسب الجنس المتعلقة بحقوق الانسان المتعلقة بحقوق الانسان الله التواصل والعمل الاجتماعي التالت الوظيفية التالسلوكية التالسلوكية الله والتواصل الفعال الوالتواصل الفعال المحدمة	ا سنوات مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع مستوع متو	عد ادنی اریب کفایه کفایه طط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب ه في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ه مستوى التدريب ومجاله ه عاداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي ه في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي ات السلوكية ات السلوكية الو والتواصل الفعال ولا والتواصل الفعال	ا سنوات 6 سنوات الله الله الله الله الله الله الله ال	عد ادنی اریب کفایة ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدنى في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب ه في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس ه في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي التواسات الوظيفية الت السلوكية التواسل الفعال ولتواصل الفعال وليواطفريق الوالتواصل الفعال وع الكفاية الوالتواصل الفعال وع الكفاية المسكلات و والابتكار و الإبتكار	ا سنوات مستوی مست	عد ادنی اریب کفایة ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب ه في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله ه في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي التواسل الوطيفية التواسل الفعال ولاتواصل الفعال ولتواصل الفعال ولاتواصل الفعال ولاتواتوات والمعلومات	ا سنوات 6 سنوات الله الله الله الله الله الله الله ال	عد ادنی ریب کفایة ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب ه في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله ه في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في اعداد التقاري والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ه في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي التواسل الفنعال التواصل الفنعال الوالتواصل الفنعال ولتواصل الفنعال ولتواصل الفنعال ولتواصل الفنعال ولاهداف المسكلات وع الكفاية المسكلات و والابتكار و والابتكار و والابتكار و والابتكار و والتقارير وتحليلها ووضع التوصيات التقارير وتحليلها ووضع التوصيات	المنوات 6 منوات المحدة الاساعة المحدة	عدادنی ریب کفایه ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي كفايات الوطيفية كفايات الوظيفية التصال والتواصل والعمل الاجتماعي نوع الكفاية نوع الكفاية نوع الكفاية والإبتكار لييانات والمعلومات لي والابتكار المعلومات الذات الذات الافنية الإنتارير وتحليلها ووضع التوصيات التقارير وتحليلها ووضع التوصيات القارير وتحليلها ووضع التوصيات	ا سنوات 6 سنوات الله الله الله الله الله الله الله ال	عدادنی ریب کفایه ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي كفايات الوطيفية كفايات الوظيفية التصال والتواصل والعمل الاجتماعي نوع الكفاية نوع الكفاية نوع الكفاية والإبتكار لييانات والمعلومات لي والابتكار المعلومات الذات الذات الافنية الإنتارير وتحليلها ووضع التوصيات التقارير وتحليلها ووضع التوصيات القارير وتحليلها ووضع التوصيات	المنوات 6 منوات المحدة الاساعة المحدة	عدادنی ریب کفایه ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط ط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم ب الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله ما تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله ما التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي ما متعلقة بحقوق الانسان ما كفايات الوظيفية ما التصال الفعل الاجتماعي ما التصلوكية ما الواتواصل والعمل الاجتماعي ما الواتواصل الفعال ما الواتواصل الفعال ما الواتواصل الفعال ما الإهداف ما المعلومات ما الأهداف ما الأهداف ما والابتكار ما والابتكار ما والابتكار ما والابتكار ما والفنية ما القنية ما الذات ما والتقارير وتحليلها ووضع التوصيات ما وتنفيذ برامج دعم وتحليل البيانات وتنفيذ الخطط البرامج والحملات التوعوية الكترونيا	الان الان الان الان الان الان الان الان	عدادنی عدادنی عدادنی عفایه		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية التاسلوكية التاسلوكية الواتواصل الفعال نوع الكفاية في الأهداف في نحو متلقي الخدمة على الأهداف على الأهداف على الأهداف ع والابتكار التنات والمعلومات الذات الذات التقارير وتحليلها ووضع التوصيات التقارير وتحليلها ووضع التوصيات في والشيئة برامج دعم وتحليل البيانات وتنفيذ الخطط البرامج والحملات التوعوية الكترونيا ض وبناء الشراكات	ا مدوات مددة الا الا الا الا الا الا الا الا الا ال	عدادنی عدادنی عدادنی عفایه		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم الفني او الإداري او التخصص المطلوب في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله المتعلقة بحقوق الانسان المتعلقة بحقوق الانسان المتعلقة بحقوق الانسان التصال والتواصل والعمل الاجتماعي التصال والتواصل والعمل الاجتماعي التال الوطيفية التال الوطيفية الواتواصل الفعال المسلوكية الواتواصل الفعال المسلوكية الإهداف المسلوكية الإهداف المسلوكية الإهداف المعلومات المسلوكية الإهداف المعلومات التاريز والمعلومات التقاريز والمعلومات التقاريز وتحليلها ووضع التوصيات التقاريز وتحليلها ووضع التوصيات التقاريز وتحليلها ووضع التوصيات التقاريز وتحليلها ووضع التوصيات م وتنفيذ برامج دعم وتحليل البيانات وتنفيذ الخطط البرامج والحملات التوعوية الكترونيا عن وبناء الشراكات	## Samo ## Spano ## Span	عد ادنی ریب 120 عظطط ططططططططططططططططططططططططططططططططط		
خبرة العملية ومجالها في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في وضع وتنفيذ خطط نشر التوعية وتعزيز الاتصال في بناء شبكات اتصال مع المنظمات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني في في مجال تحفيز الاخرين وتعبئتهم وتنشيطهم الفني او الإداري او التخصص المطلوب مستوى التدريب ومجاله في تحليل وتصنيف البيانات حسب الجنس مستوى التدريب ومجاله في اعداد التقارير والموازنات الموجهة حسب النوع الاجتماعي في الاتصال والتواصل والعمل الاجتماعي كفايات الوظيفية التاسلوكية التاسلوكية الواتواصل الفعال نوع الكفاية في الأهداف في نحو متلقي الخدمة على الأهداف على الأهداف على الأهداف ع والابتكار التنات والمعلومات الذات الذات التقارير وتحليلها ووضع التوصيات التقارير وتحليلها ووضع التوصيات في والشيئة برامج دعم وتحليل البيانات وتنفيذ الخطط البرامج والحملات التوعوية الكترونيا ض وبناء الشراكات	ا مدوات مددة الا الا الا الا الا الا الا الا الا ال	عد ادنی عدادنی		

			6. الموافقات
التاريخ	الاسم	المسمى الوظيفي	الأدوار
			الاعداد
			المراجعة
			الاعتماد