

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية		تصنيف الوظيفة	
مهندس زراعي	نوع الوظيفة	المسمى الوظيفي	
غير محدد	الفئة الوظيفية	الدائرة	
غير محدد	المجموعة النوعية	رتبة الوحدة التنظيمية	
لا يوجد مستوى	المستوى	اسم الوحدة التنظيمية	
مهندس	المسمى القياسي الدال	مسمى وظيفة الرئيس المباشر	
مهندس زراعي	مسمى الوظيفة الفعلي	رمز الوظيفة	
	حجم موازنة الدائرة *	حجم الوارد البشرية *	
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
امين عام سلطة وادي الاردن ⌵ ادارة مصادر مياه الاغوار الشمالية والوسطى ⌵ مديرية تشغيل وصيانة الاغوار الوسطى ⌵ قسم تشغيل انظمة الري الوسطى			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بإجراء الدراسات والبحوث في مجال الزراعة، وإعداد برامج الأعمال التحضيرية للزراعة، وإجراء التجارب على الأراضي الزراعية وتحديد البذور والنباتات المناسبة، وتحديد الاحتياجات المائية لري المزروعات، دراسة الآفات الزراعية وتحديد العلاجات لها، تحديد أنواع الأسمدة وكمياتها وبرامج إضافتها، ومتابعة التطور التكنولوجي، وتطوير العمل.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
4. مكونات الوظيفة			
1.4 اتصالات العمل			
غاية و غرض الاتصال		جهات و مستوى الاتصال	
تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة		* الجمهور * زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	
تنسيق العمل		* الجمهور * زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل			
المتطلبات الذهنية		المستوى المطلوب	
الإبداع		بسيط	
الاستنباط		بسيط	
التحليل		بسيط	
الربط		بسيط	
التذكير		بسيط	
تطبيق مباشر		بسيط	
3.4 مجال العمل و تأثيره			
* تسهل عمل الآخرين			
* متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل			
1.3.4 الصعوبة و التعقيد			
* ذات طبيعة مختلفة			
* متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة			
* متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة			
* عمليات محددة وغير متداخلة			
4.4 المسؤولية الاشرافية			
المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين	
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل			
1.5.4 المجهود البدني			
مستوى و نوعية المجهود		% من وقت العمل	
جالس		30	
واقف		40	
متجول		30	
2.5.4 ظروف العمل			
مستوى و نوعية الجهود		مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)		متوسطة	80
حرارة		متوسطة	20
5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية			
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)			
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)			
بكالوريوس			

2.1.5 التخصص				
تخصصات الهندسة الزراعية				
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)				
الخبرة العملية المطلوبة				
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية			
مجال الزراعة	من 0 الى سنة			
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب				
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب			
هندسة زراعية	من 0 الى 3 شهور			
5.2 الكفايات الوظيفية				
نوع الكفاية	مستوى الكفاية			
الكفايات السلوكية				
المعرفة الرقمية	أساسي			
الابداع والابتكار	أساسي			
التكيف	أساسي			
تنمية الذات	أساسي			
ادارة البيانات والمعلومات	أساسي			
المساءلة	أساسي			
التركيز على الاهداف	أساسي			
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي			
حل المشكلات	أساسي			
العمل بروح الفريق	أساسي			
الاتصال والتواصل الفعال	أساسي			
الكفايات الفنية				
الاستشارات والتقارير الفنية	متقدم			
الزراعة ومكافحة الحشرات	متقدم			
ري المحاصيل وانواعها	متقدم			
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	رق. ادارة وتخطيط الموارد البشرية	محمد المصري	03-01-2025	
المراجعة	رئيس قسم ادارة وتخطيط الموارد البشرية	محمد يعقوب محمد المصري	18-02-2025	
الاعتماد	رئيس قسم الرواتب بالوكالة	ياسمين ياسين احمد المشاقبة	18-03-2025	